

Stadtgemeinde Völkermarkt  
 Hauptplatz 1  
 9100 Völkermarkt  
 Tel. 04232/2571  
 Email: voelkermarkt@ktn.gde.at



## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Völkermarkt vom 17. Dezember 2024, Zahl: 011-0/D/16542/2024 I, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2025 beschlossen wird (Stellenplan 2025)

Gemäß § 2 Abs. 1 Kärntner Gemeindebedienstetengesetz – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, § 3 Abs. 1 und 2 Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetz – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023 sowie § 5 Abs. 1 und 2 Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 90/2023, wird verordnet:

### § 1

#### Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2025 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1 422 Punkte.

### § 2

#### Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2025 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	22	78	78,00
2	100,00%			9	39	39,00
3	100,00%	C	V	7	33	33,00
4	100,00%	C	IV	7	33	33,00
5	100,00%	C	V	7	33	13,20
6	47,50%	P5	III	2	18	
7	65,00%	P5	III	2	18	
8	81,25%	P5	III	2	18	
9	50,00%	P5	III	2	18	
10	100,00%	B	VII	16	60	60,00
11	100,00%	B	V	9	39	39,00

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	C	V	9	39	39,00
13	100,00%			10	42	42,00
14	100,00%	C	IV	8	36	36,00
15	100,00%	C	IV	8	36	36,00
16	100,00%	D	IV	7	33	33,00
17	100,00%	C	IV	9	39	39,00
18	50,00%	C	III	8	36	18,00
19	100,00%			15	57	42,75
20	100,00%	B	VII	11	45	45,00
21	100,00%	C	IV	7	33	33,00
22	100,00%	D	IV	9	39	39,00
23	100,00%	D	IV	6	30	30,00
24	100,00%	C	V	9	39	39,00
25	100,00%	C	V	9	39	7,80
26	100,00%	C	V	11	45	31,50
27	100,00%			11	45	9,00
28	100,00%	B	VII	11	45	27,00
29	100,00%			8	36	21,60
30	100,00%			8	36	21,60
31	100,00%	C	V	8	36	36,00
32	100,00%	C	V	8	36	36,00
33	100,00%	C	V	7	33	33,00
34	100,00%	C	V	7	33	33,00
35	100,00%	B	VI	7	33	23,10
36	50,00%	D	IV	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	80,00%	C	IV	5	27	
38	100,00%	B	VI	10	42	42,00
39	100,00%	K	-	10	42	
40	100,00%	K	-	10	42	
41	100,00%	K	-	10	42	
42	100,00%	K	-	11	45	
43	92,50%	K	-	9	39	
44	75,00%	K	-	9	39	
45	77,50%	K	-	9	39	
46	75,00%	K	-	9	39	
47	75,00%	K	-	9	39	
48	75,00%	K	-	8	36	
49	100,00%	K	-	8	36	
50	87,50%	K	-	8	36	
51	87,50%	K	-	8	36	
52	100,00%	D	III	6	30	
53	50,00%	P3	III	6	30	
54	56,00%	P3	III	6	30	
55	75,00%	P3	III	6	30	
56	47,50%	D	III	6	30	
57	56,25%			6	30	
58	70,00%	P3	III	6	30	
59	62,50%	P3	III	6	30	
60	75,00%	P3	III	6	30	
61	62,50%	K	-	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
62	43,75%	P5	III	2	18	
63	56,25%	P3	III	6	30	
64	75,00%	P3	III	6	30	
65	75,00%	P3	III	6	30	
66	75,00%	P5	III	2	18	
67	62,50%	P5	III	2	18	
68	81,25%	P5	III	2	18	
69	93,75%	P5	III	2	18	
70	48,75%	P5	III	2	18	
71	37,50%	P5	III	2	18	
72	75,00%	P5	III	2	18	
73	75,00%	P5	III	2	18	
74	75,00%	P5	III	2	18	
75	93,75%	P5	III	2	18	
76	60,00%	P5	III	2	18	
77	75,00%	P5	III	2	18	
78	50,00%	P5	III	2	18	
79	100,00%			7	33	
80	100,00%	P3	III	6	30	
81	50,00%	P5	III	2	18	
82	50,00%	P2	III	6	30	
83	100,00%	P2	III	6	30	
84	100,00%	P2	III	6	30	
85	100,00%	P2	III	7	33	
86	100,00%	P2	III	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	100,00%	P2	III	7	33	
88	100,00%	P2	III	7	33	
89	100,00%	P2	III	7	33	
90	100,00%	P2	III	6	30	
91	100,00%	P2	III	6	30	
92	100,00%	P2	III	6	30	
93	100,00%	P2	III	6	30	
94	100,00%	P3	III	5	27	
95	100,00%	P4	III	7	33	
96	100,00%	P4	III	4	24	
97	100,00%	P3	III	5	27	
98	100,00%	P3	III	6	30	
99	100,00%	P3	III	6	30	
100	100,00%	P2	III	6	30	
101	100,00%	P4	III	6	30	
102	100,00%	P1	III	9	39	
103	100,00%	P2	III	8	36	
104	100,00%	P2	III	5	27	
105	100,00%	P3	III	8	36	
106	100,00%	P2	III	8	36	
107	100,00%	C	III	10	42	
108	100,00%	C	III	8	36	
109	100,00%	P2	III	8	36	
110	100,00%			6	30	
111	100,00%	P2	III	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
112	100,00%	C	V	8	36	
113	100,00%	B	VI	11	45	
114	100,00%	B	VI	11	45	
115	75,00%	D	IV	5	27	
116	100,00%	C	V	10	42	
117	100,00%	C	V	10	42	
<b>BRP-Summe</b>						<b>1 088,55</b>

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

### § 3 Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2025 in Kraft.  
(2) Elektronisch kundgemacht am 18. Dezember 2024.  
(3) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 20. Dezember 2024, Zahl: 011-0/A/4995/2023 I, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Markus Lakounigg, MBA