

Stadtgemeinde Völkermarkt
 Hauptplatz 1 9100 Völkermarkt
 Tel: 04232 2571
 E-Mail: voelkermarkt@ktn.gde.at



VERORDNUNG

des Gemeinderates der Stadtgemeinde Völkermarkt vom 20. Dezember 2023, Zahl: 011-0/A/4995/2023 I, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2024 beschlossen wird (Stellenplan 2024)

Gemäß § 2 Abs. 1 Kärntner Gemeindebedienstetengesetz – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 45/2023, des § 3 Abs. 1 und 2 Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetz – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetz – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 69/2023, wird verordnet:

§ 1

Beschäftigungsobergrenze

Für das Verwaltungsjahr 2024 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 1.422 Punkte.

§ 2

Stellenplan

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden im Verwaltungsjahr 2024 folgende Planstellen festgelegt:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
1	100,00%	A	VIII	22	78	78,00
2	100,00%			9	39	39,00
3	100,00%	C	V	7	33	33,00
4	100,00%	C	IV	7	33	33,00
5	100,00%	C	V	7	33	13,20
6	47,50%	P5	III	2	18	
7	65,00%	P5	III	2	18	
8	81,25%	P5	III	2	18	
9	50,00%	P5	III	2	18	
10	100,00%	B	VII	16	60	60,00
11	100,00%	B	V	9	39	39,00

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
12	100,00%	C	V	9	39	39,00
13	100,00%			10	42	42,00
14	100,00%	C	IV	8	36	36,00
15	100,00%	C	IV	8	36	36,00
16	100,00%	D	IV	7	33	33,00
17	100,00%	C	IV	9	39	39,00
18	50,00%	C	III	8	36	18,00
19	100,00%			15	57	42,75
20	100,00%	B	VII	11	45	45,00
21	100,00%	C	IV	7	33	33,00
22	100,00%	D	IV	9	39	39,00
23	100,00%	D	IV	6	30	30,00
24	100,00%	C	V	9	39	39,00
25	100,00%	C	IV	9	39	7,80
26	100,00%	C	V	11	45	31,50
27	100,00%			11	45	9,00
28	100,00%	B	VII	11	45	27,00
29	100,00%			8	36	21,60
30	100,00%			8	36	21,60
31	100,00%	B	V	8	36	36,00
32	100,00%	C	V	8	36	36,00
33	100,00%	C	V	7	33	33,00
34	100,00%	C	IV	7	33	33,00
35	100,00%	B	VI	7	33	23,10
36	50,00%	D	IV	6	30	

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
37	80,00%	C	IV	5	27	
38	100,00%	B	VI	10	42	42,00
39	100,00%	K	-	10	42	
40	100,00%	K	-	10	42	
41	87,50%	K	-	10	42	
42	100,00%	K	-	11	45	
43	87,50%	K	-	9	39	
44	75,00%	K	-	9	39	
45	77,50%	K	-	9	39	
46	75,00%	K	-	9	39	
47	75,00%	K	-	9	39	
48	75,00%	K	-	8	36	
49	100,00%	K	-	8	36	
50	87,50%	K	-	8	36	
51	87,50%	K	-	8	36	
52	50,00%	K	-	8	36	
53	100,00%	D	III	6	30	
54	50,00%	P3	III	6	30	
55	56,00%	P3	III	6	30	
56	62,50%	P3	III	6	30	
57	95,00%	D	III	6	30	
58	62,50%	P3	III	6	30	
59	62,50%	P3	III	6	30	
60	75,00%	P3	III	6	30	
61	50,00%	K	-	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungsausmaß in %	VWD-Gruppe	DKI.	GKI.	Stellenwert	Punkte
62	43,75%	P5	III	2	18	
63	56,25%	P3	III	6	30	
64	75,00%	P3	III	6	30	
65	62,50%	P3	III	6	30	
66	75,00%	P5	III	3	21	
67	62,50%	P5	III	2	18	
68	81,25%	P5	III	2	18	
69	93,75%	P5	III	2	18	
70	48,75%	P5	III	2	18	
71	37,50%	P5	III	2	18	
72	75,00%	P5	III	2	18	
73	75,00%	P5	III	2	18	
74	75,00%	P5	III	2	18	
75	93,75%	P5	III	2	18	
76	60,00%	P5	III	2	18	
77	75,00%	P5	III	2	18	
78	50,00%	P5	III	2	18	
79	100,00%			7	33	
80	100,00%	P3	III	6	30	
81	50,00%	P5	III	2	18	
82	100,00%	P2	III	6	30	
83	100,00%	P2	III	6	30	
84	100,00%	P2	III	6	30	
85	100,00%	P2	III	7	33	
86	100,00%	P2	III	6	30	

		Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
87	100,00%	P2	III	7	33	
88	100,00%	P2	III	7	33	
89	100,00%	P2	III	7	33	
90	100,00%	P2	III	6	30	
91	100,00%	P2	III	6	30	
92	100,00%	P2	III	6	30	
93	100,00%	P2	III	6	30	
94	100,00%	P3	III	5	27	
95	100,00%	P4	III	7	33	
96	100,00%	P4	III	7	33	
97	100,00%	P4	III	4	24	
98	100,00%	P3	III	5	27	
99	100,00%	P3	III	6	30	
100	100,00%	P3	III	6	30	
101	100,00%	P2	III	6	30	
102	100,00%	P4	III	6	30	
103	100,00%	P1	III	9	39	
104	100,00%	P2	III	8	36	
105	100,00%	P2	III	5	27	
106	100,00%	P3	III	8	36	
107	100,00%	P3	III	8	36	
108	100,00%	C	III	10	42	
109	100,00%	C	III	8	36	
110	100,00%	P2	III	8	36	
111	100,00%			6	30	

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
112	100,00%	P2	III	6	30	
113	100,00%	C	V	8	36	
114	100,00%	B	VI	11	45	
115	100,00%	B	VI	11	45	
116	75,00%	D	IV	5	27	
117	100,00%	C	V	10	42	
118	100,00%	C	V	10	42	
BRP-Summe						1 088,55

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

§ 3 Abweichungen im Verwaltungsjahr 2024

(1) Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben erfolgen im Verwaltungsjahr 2024 folgende Abweichungen zu § 2 Abs.1:

Folgende Änderung der Planstelle mit 01.08.2024:

Lfd. Nr	Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
		VWD- Gruppe	DKI.	GKI.	Stellen- wert	Punkte
66	50,00%	P5	III	2	18	

§ 4 Inkrafttreten

- (1) Die Verordnung tritt am 01. Jänner 2024 in Kraft.
- (2) Elektronisch kundgemacht am 21. Dezember 2023.
- (3) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 21. Dezember 2022, Zahl: 011-0/A/5797/2022 I, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Markus Lakounigg, MBA

